

Министерство здравоохранения Пензенской области

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ГОРОДСКАЯ ДЕТСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»
(ГБУЗ «Городская детская поликлиника»)

П Р И К А З

«9» 02 2023 г.

№ 84

г. Пенза

Об утверждении Стандарта
антикоррупционного поведения
работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника»

В целях осуществления комплекса мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Стандарт антикоррупционного поведения работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника».
2. Руководителям структурных подразделений:
 - 2.1. ознакомить работников со «Стандартом антикоррупционного поведения работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника»
 - 2.2. обеспечить соблюдение положения «Стандарта антикоррупционного поведения работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника»;
 - 2.3. провести информационно-разъяснительную работу с работниками.
3. Отделу кадров проводить работу по ознакомлению со «Стандартом антикоррупционного поведения работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника» вновь принимаемых лиц на работу в ГБУЗ «Городская детская поликлиника» под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача



Гришанович Г.М.

Стандарт антикоррупционного поведения работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Стандарт разработан в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения медицинского работника ГБУЗ «Городская детская поликлиника» (далее – Стандарт) - это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника».

1.3. Стандарт предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и/или строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий либо недопущение бездействия. При этом поведение медицинского работника должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника».

2. Принципы антикоррупционного поведения работников

Основными принципами антикоррупционного поведения работников являются:

- 2.1. неподкупность - противостояние проявлению коррупции во всех её видах;
- 2.2. законность - выполнение своих служебных обязанностей в пределах установленных полномочий;
- 2.3. решительность - обязательность принятия мер по недопущению возникновения коррупционно опасной ситуации и (или) ликвидации проявлений коррупции;
- 2.4. требовательность - формирование в своей служебной деятельности условий, при которых невозможно появление коррупционно опасной ситуации;
- 2.5. открытость - подход к организации своей служебной деятельности, позволяющий в пределах, установленных законодательством, обеспечивать принятие решений на основании объективных и проверяемых критериев;
- 2.6. объективность - подход к принятию решений на основании объективных критериев;
- 2.7. ответственность - добровольное обязательство работников нести персональную уголовную, административную, дисциплинарную, материальную ответственность за свои действия или бездействие, которое привело к проявлениям коррупции в процессе служебной деятельности.

3. Правила антикоррупционного поведения работников

3.1. В основе поведения работника лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором:

- 3.1.1. реализация прав и обязанностей;

3.1.2. несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с задачами и функциями подразделения медицинского учреждения и функциональными особенностями замещаемой должности;

3.1.3. принятие управленческих и иных решений по вопросам, закреплённым в должностных обязанностях;

3.1.4. взаимодействие в связи с исполнением должностных обязанностей с работниками структурных подразделений, органов местного самоуправления, с исполнительными органами государственной власти, иными государственными органами, гражданами и организациями;

3.1.5. оказание медицинских услуг гражданам в соответствии с нормативно-правовыми актами.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностных обязанностей, предусмотренных в трудовом договоре, может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться коррупционным поведением.

3.1.6. Проявление нейтральности, исключающей возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

Работники не вправе использовать преимущества своего должностного или служебного положения в интересах политической партии, общественных и религиозных объединений, членами которой они являются. Предоставление работником преимуществ какой-либо партии или объединению, выраженное в определенных действиях, будет способствовать получению им определенной выгоды, что также является коррупционным поведением.

3.1.7. Поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, в части антикоррупционной составляющей.

Работник, считающий, что он не обладает достаточными знаниями в сфере противодействия коррупции, может самостоятельно получить необходимые знания (в режиме самоподготовки), либо проинформировать об этом представителя работодателя для возможного направления его на обучение. Дополнительное профессиональное образование работника может осуществляться в любых не запрещенных законом формах и видах.

3.1.8. Уведомление представителя работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника. Работник, своевременно уведомивший в установленном порядке указанных лиц о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Невыполнение вышеуказанной обязанности является правонарушением, влекущим увольнение либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.1.9. Письменное уведомление своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

3.2. Работники ГБУЗ «Городская детская поликлиника» не вправе:

3.2.1. принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и/или реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптекных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою

деятельность от имени этих организаций) (далее - компания) подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

3.2.2. заключать с компанией соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий;

3.2.3. получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам;

3.2.4. предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную, неполную или искаженную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

3.2.5. выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия;

3.2.6. осуществлять прием представителей фармацевтических компаний, производителей или продавцов медицинских изделий.

3.3. Правила антикоррупционного поведения работников не позволяют:

3.3.1. Получать в связи с должностным положением или с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Работник должен воздерживаться от получения каких-либо подарков (вознаграждений) при исполнении служебных обязанностей, поскольку использование своего должностного положения в целях получения выгоды (для себя или для третьих лиц) является одним из признаков коррупции.

3.3.2. Выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности медицинского учреждения с органами местного самоуправления.

3.3.3. Использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другого имущества ГБУЗ «Городская детская поликлиника».

3.3.4. Разглашать или использовать в целях, не связанных с профессиональной деятельностью, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей. Указанный запрет распространяется также на граждан после увольнения из ГБУЗ «Городская детская поликлиника».

3.3.5. Использовать свое должностное положение в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных и организаций, создавать в медицинской организации структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений или способствовать созданию указанных структур. Данный запрет полностью направлен на исключение возможности использования должностного положения медицинским работником в интересах участников общественно-политической жизни. Это означает запрет на публичные высказывания, содержащие оценку их деятельности, свое отношение к ним и, тем более, пропагандирующие их деятельность. В то же время он не направлен на ограничение свободы совести, мысли и слова.

Исключение из этого запрета - право медицинских работников создавать или способствовать созданию профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности.

3.3.6. Исполнять данное ему неправомерное поручение. Неправомерное поручение может заключаться в необходимости совершения действий, содержащих признаки коррупционного поведения. В связи с этим при получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению работника, неправомерным, работник должен представить руководителю, давшему поручение, в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме медицинский работник обязан отказаться от его исполнения.

3.4. Руководители структурных подразделений обязаны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3.5. Видами коррупционно опасного поведения руководителя структурного подразделения являются: протекционизм, фаворитизм, nepотизм (кумовство), а также злоупотребление служебным положением.

3.5.1. Протекционизм представляет собой систему покровительства, карьерного выдвижения, предоставления преимуществ по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений с целью получения корыстной выгоды.

3.5.2. Фаворитизм выражается в демонстративном приближении к себе своих любимцев; показном делегировании им тех или иных полномочий, не соответствующих статусу, незаслуженном выдвижении их по службе и поощрении, награждении; необоснованном предоставлении им доступа к материальным и нематериальным ресурсам.

3.5.3. Nepотизм (кумовство) является моральным покровительством руководителя своим родственникам и близким людям, при котором выдвижение и назначение на должности производятся по признакам религиозной, кастовой, родовой принадлежности, а также личной преданности руководителю.

3.5.4. Злоупотребление властью (служебным положением) работником есть умышленное использование своих должностных полномочий и преимуществ вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

3.5.5. Профилактика коррупционно опасного поведения руководителя заключается:

- в воспитании личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты подчинённого личного состава;
- в предупреждении и своевременном разрешении ситуаций этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

4. Требования к поведению работников

4.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего имени.

4.2. Поведение работника должно быть корректным, не связанным с проявлением высокомерия, грубости, неуважительного отношения к человеку, не допускающим оскорблений, угроз в его адрес.

4.3. У работника должна быть хорошая моральная репутация (лояльность, умение пойти на компромисс, взаимодействие, взаимная поддержка в отношениях с коллегами, конструктивное сотрудничество).

4.4. Внешний вид работника ГБУЗ «Городская детская поликлиника» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю.

4.5. Работник должен быть примером поведения для окружающих (честным, справедливым, беспристрастным, вежливым, доброжелательным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами).

5. Ответственность работника за несоблюдение антикоррупционного поведения

5.1. Ответственность работника ГБУЗ «Городская детская поликлиника» за несоблюдение антикоррупционного поведения несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Н.д. главного врача

Григорьев Г.М.