

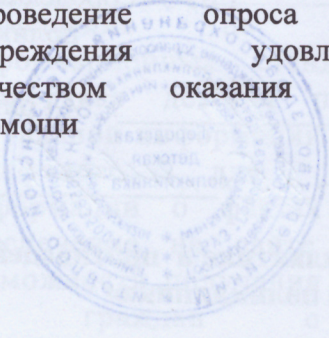
УТВЕРЖДАЮ
И.о.главного врача
ГБУЗ «Городская детская
поликлиника»

Г.М.Гришанович

2023 г.

**Отчет об исполнении перечня мероприятий по профилактике и противодействию
коррупции в ГБУЗ «Городская детская поликлиника»
в 2022 году**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Выполнение мероприятий
1	Обеспечение деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника»	Постоянно	В 2022 году было проведено 12 заседаний Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника», на которых рассматривались вопросы: - о профилактике коррупционных правонарушений, - поступившие в учреждение обращения граждан, на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, - о профилактике коррупционных проявлений в сфере размещения заказов, - о соблюдение требований Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», - о размещение актуальных документов на сайте ГБУЗ «Городская детская поликлиника» и на стендах учреждения, - а также иные вопросы. Особое внимание уделялось обеспечению деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников

			учреждения и урегулирование конфликта интересов
2	Проведение опроса посетителей учреждения удовлетворенностью качеством оказания медицинской помощи 	1 раз в год	Ежеквартально в 2022 году проводилось анонимное анкетирование посетителей поликлиники в структурных подразделениях учреждения по вопросу удовлетворенности качеством оказания медицинской помощи. В 2022 году оказанием медицинской помощи в дневном стационаре были удовлетворены 100% опрошенных, в структурных подразделениях - 84% опрошенных.
3	Поддержка в сети Интернет в актуальном состоянии раздела «Антикоррупция» на официальном сайте учреждения	Постоянно	В 2022 году проводилась работа по поддержанию раздела «Против коррупции» на сайте ГБУЗ «Городская детская поликлиника» в актуальном состоянии с целью оперативного информирования по вопросам противодействия коррупции работников и пациентов/посетителей учреждения. На сайте размещены нормативно-правовые акты по противодействию коррупции, методические рекомендации, памятки, обратная связь для сообщения о фактах коррупции, и т.д. Возможности сайта помогают гражданам беспрепятственно информировать руководителя учреждения о фактах коррупции и иных правонарушениях, принимать участие в анкетировании по изучению мнения о коррупции. Актуализация данной информации на официальном сайте учреждения информации проводилась регулярно и своевременно специалистом по связям с общественностью
4	Обеспечения соблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством в целях противодействия коррупции	В течение 2022 г.	Меры юридической ответственности к работникам не применялись, в связи с отсутствием случаев несоблюдения работниками учреждения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством о противодействии коррупции. Сообщений о получении подарка от работников в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных

			обязанностей и уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений не поступало.
5	Проведения проверок соблюдения работниками Правил внутреннего трудового распорядка	Не менее 2 раз в месяц	В целях выявления и предупреждения фактов, сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка работниками учреждения, еженедельно начальником отдела кадров проводилась внезапная проверка структурных подразделений на соблюдение работниками данных структурных подразделений трудовой дисциплины, по результатам которых нарушений выявлено не было
6	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника», в том числе контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Ежегодно до 1 марта	В целях выявления возможного конфликта интересов работниками отдела кадров ежегодно с января по март осуществляется анализ личных дел работников ГБУЗ «Городская детская поликлиника». Актуализируется информация о родственниках и свойственниках, содержащейся в анкетах, приобщенных к личным делам, представляемых при назначении на должности и при устройстве на работу, в целях выявления возможного конфликта интересов. При изменении семейного положения работниками отдела кадров запрашиваются копии подтверждающих документов и приобщают к материалам личных дел работников.
7	Антикоррупционный мониторинг и экспертиза локальных правовых актов учреждения, распорядительных документов, подготавливаемых работниками учреждения	Постоянно	На стадии разработки локальные правовые акты и распорядительные документы проверяются на соответствие действующему законодательству РФ, в целях выявления коррупционной составляющей и последующего ее устранения. Коррупционной составляющей в локальных правовых актах в 2022 году не выявлено.
8	Актуальное содержание сайта ГБУЗ «Городская детская поликлиника» в части обновления нормативных и иных	В течение 2022 г.	Проводилось систематическое обновление информации на сайте ГБУЗ «Городская детская

	локальных актов учреждения		поликлиника» после внесения изменений и дополнений в уже размещенные на сайте локальные нормативные документы и после утверждения новых локальных актов учреждения.
9	Проведение общественно значимых мероприятий приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией – 9 декабря	4 квартал 2022 г.	09 декабря 2022 года с 09 час. 00 мин. до 16 час. 00 мин. в ГБУЗ «Городская детская поликлиника» была организована Прямая телефонная линия по вопросам противодействия коррупции в сфере здравоохранения и приема обращений по фактам коррупции. На вопросы граждан готовы были ответить исполняющий обязанности главного врача и юрисконсульт, ни одного обращения со стороны граждан не поступило. Также в этот день прошел Единый день приема граждан по вопросам противодействия коррупции исполняющим обязанности главного врача и проведено анкетирование пациентов/посетителей по фактам коррупционных проявлений в сфере здравоохранения. Наши респонденты не сталкивались со случаями вымогательства денежных средств в медицинских учреждениях, не оплачивали медицинские услуги в учреждений здравоохранения. С 05 по 09 декабря 2022 г. в структурных подразделениях учреждения была проведена лекция по соблюдению этики и деонтологии среди медицинских работников, на которой обсуждались вопросы качества и доступности оказания медицинской помощи, соблюдения этики и деонтологии работниками учреждения, а также противодействия коррупции. 09.12.2022 г. в учреждении проводилась демонстрация видеороликов антикоррупционной направленности, а также раздавались брошюры на тему «Как противостоять коррупции».
10	Ознакомление работников, устраивающихся на работу, с нормативными правовыми актами,	В течение 2022 г.	До подписания трудового договора работник, устраивающийся на работу, проходит необходимые

	регламентирующими вопросы противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество за взяточничество		инструктажи, знакомится с внутренними локальными нормативными актами, в том числе по противодействию коррупции. Также с работником проводится разъяснительная работа по вопросу соблюдения антикоррупционного законодательства и об ответственности за его нарушение. В целях проведения разъяснительной работы среди работников и населения в сети Интернет на официальном сайте в разделе «Против коррупции» и на информационных стендах размещена информации о запрете на дарение подарков должностным лицам и работникам учреждения, а также на получение ими подарков в связи с выполнением трудовых обязанностей.
11	Обеспечение контроля, учета, хранения и выдачи листков нетрудоспособности в соответствии с нормативными документами	Постоянно	Формирование листков нетрудоспособности осуществляется медицинским работником в форме электронного документа с использованием системы РИАМС «Промед», согласно Приказа Министерства здравоохранения РФ №1089н от 23.11.2021 г. В целях недопущения возникновения случаев незаконной и необоснованной выдачи электронных листков нетрудоспособности, в учреждении обеспечен контроль, учет, хранение в информационной системе и выдача электронных листков нетрудоспособности путем направления информации о данном листке в личный кабинет законного представителя (пациента) на портале государственных услуг РФ. Контроль обоснованности выдачи листков нетрудоспособности осуществляется заведующими педиатрических отделений учреждения путем проведения экспертизы медицинских карт пациента, согласно Приказа Министерства здравоохранения РФ №1089н от 23.11.2021 г.
12	Инструктаж врачей учреждения о порядке выдачи листков	Постоянно	С целью повышения культуры антикоррупционного поведения

	нетрудоспособности и исключения коррупционных действий		заведующими структурными подразделениями ежемесячно проводятся с врачами инструктажи о порядке выдачи электронных листков нетрудоспособности, правилах заполнения медицинской карты по форме 112/у
13	Мониторинг действующей нормативно-правовой базы в сфере, регламентирующей работу по предупреждению и противодействию коррупции на территории Российской Федерации и Пензенской области, в целях усиления работы по противодействию коррупции в ГБУЗ «Городская детская поликлиника»	Постоянно	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и Пензенской области в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений осуществлялся в течение 2022 года систематически. По мере необходимости на официальном сайте учреждения и на информационных стендах учреждения обновлялась информация по предупреждению противодействию коррупции.
14	Обеспечение исполнения требований Федерального закона от 02.05.2006 г. №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».	Постоянно	В 2022 году в учреждение поступило 308 обращений и жалоб. Рассмотрение жалоб и обращений граждан осуществлялось в соответствии с установленными требованиями в Федеральном законе от 02.05.2006 г. №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации». Все письма, жалобы регистрировались и обрабатывались делопроизводителем, что позволяло контролировать прохождение документов на каждом рабочем этапе и обеспечивало надлежащее их исполнение в установленные сроки. Все обращения рассмотрены в срок, установленный законодательством, и по каждому направлены ответы по существу.
15	Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг при исполнении Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными	Постоянно	Прозрачность и общедоступность сведений в сфере закупок обеспечена размещением заказов для нужд ГБУЗ «Городская детская поликлиника» в Единой информационной системе в строгом соответствии с Федеральным законом №44-ФЗ от 05.04.2013 и Федеральным законом от 18.07.2011 г. №223-ФЗ. Систематически проводится мониторинг соблюдения ограничений, установленных ст. 93

	видами юридических лиц»		Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Соблюдаются ограничения, установленные Федеральным законом №44-ФЗ в части закупок, осуществляемых без применения конкурентных способов закупки.
16	Контроль за соблюдением требований Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 18.07.2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Постоянно	В 2022 году вся информация о закупках публиковалась на официальном сайте РФ www.zakupki.gov.ru . Основным способом определения поставщика (исполнителя, подрядчика) был открытый аукцион в электронной форме. В своей деятельности отдел закупок во избежание злоупотреблений в сфере закупок руководствовался исчерпывающим перечнем требований, предусмотренным законодательством к участникам размещения заказа и недопущением установления иных требований. Все закупки планировались заранее исходя из их целей путем формирования планов-закупок и планов-графиков. Все работники отдела закупок имеют дополнительное профессиональное образование в сфере закупок, что соответствует требованиям ч.6 ст.38 Федерального закона №44-ФЗ от 05.04.2013 г. Приемка поставленного товара, выполненных работ и оказанных услуг осуществляется комиссией по приемке ГБУЗ «Городская детская поликлиника» с соблюдением требований законодательства.
17	Контроль за целевым использованием средств, в соответствии с договорами, контрактами для нужд ГБУЗ «Городская детская поликлиника»	Постоянно	При осуществлении внутреннего контроля не выявлено нецелевого и неэффективного использования средств. Денежные средства использовались в соответствии с заключенными договорами и контрактами для нужд ГБУЗ «Городская детская поликлиника»
18	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, государственного	Постоянно	Контроль за использованием средств бюджета учреждения и государственного имущества

	имущества, финансово-хозяйственной деятельности ГБУЗ «Городская детская поликлиника»		осуществляется на постоянной основе руководителем учреждения. Внутренним контролем не выявлено нецелевого и неэффективного использования средств бюджета учреждения, государственного имущества. Финансовый контроль финансово-хозяйственной деятельности в учреждении проводился в соответствии с положением, закрепленным в учетной политике учреждения.
19	В случае выявления в ходе работы деяний коррупционной направленности со стороны работников учреждения проводить служебные проверки, по результатам которых материалы при необходимости направлять в правоохранительные органы, информировать коллектив о фактах привлечения к ответственности работников, связанных с использованием своего служебного положения	По мере выявления фактов	Фактов коррупции среди работников в отчетном периоде не выявлено.
20	Проведение инструктажей о порядке и обязанности работников информировать о возникновении конфликта интересов в письменной форме	Ежеквартально	Ежеквартально с работниками учреждения проводились инструктажи по исполнению обязанности работника информировать работодателя о фактах возникновения конфликта интересов, а также о мерах ответственности за не предотвращение (не урегулирование) конфликта интересов. Фактов возникновения конфликта интересов в учреждении за 2022 год выявлено не было, соответственно, меры реагирования не применялись.
21	Информирование представителя нанимателя (работодателя) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), в соответствии с ч.1 статьи 12 Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых	Постоянно	В 2022 году не заключались трудовые договора и гражданско-правовые договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы.

	устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы в десятидневный срок в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.		
22	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства по предупреждению коррупции и формированию отрицательного отношения к проявлению коррупции на планерках и на собраниях.	Один раз в квартал	Ежеквартально в 2022 году на производственных планерках и врачебно-сестринских проводились разъяснительные беседы и семинары с работниками антикоррупционной направленности правового воспитания, которая основана на повышении в коллективе, позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе, о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формировании у работников представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.
23	Организация проверки достоверности, представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в медицинское учреждение	Постоянно	Специалист отдела кадров при получении письменного заявления о поступлении на работу и при личном приеме гражданина, претендующего на работу в медицинском учреждении, осуществляет проверку достоверности и полноты представленных гражданином персональных данных и иных сведений. По итогам изучения представленных при поступлении на работу в медицинское учреждение сведений специалист отдела кадров, в случае выявления недостоверности и (или) неполноты представленных гражданином сведений, уведомляют в письменном виде об этом главного врача. В 2022 году не было случаев предоставления недостоверных и неполных сведений работниками, поступающими на работу и претендентами на работу.
24	Проведение контроля за расходованием	Постоянно	Лекарственные средства и расходные материалы выдаются

	лекарственных средств, расходных материалов		аптекой ГБУЗ «Городская детская поликлиника» строго по рецептам врачей. Все данные о поступивших в аптеку ГБУЗ «Городская детская поликлиника» и выданных лекарственных средствах и расходных материалах отражаются в программе РИАМС «Промед» и «1С: Аптека», что позволяет осуществлять своевременный и полный контроль за их расходованием.
25	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции в ГБУЗ «Городская детская поликлиника» при организации работы по вопросам охраны труда	Постоянно	Руководителем охраны труда совместно с юрисконсультom ежемесячно осуществлялась проверка журналов проведения инструктажей с работниками ГБУЗ «Городская детская поликлиника» на предмет выявления нарушений порядка проведения инструктажей по вопросам охраны труда. По результатам систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда фактов коррупции не зафиксировано
26	Проведение внутреннего контроля качества оказания медицинской помощи	Постоянно	В учреждении ежемесячно и тщательно проверяется качество оказания медицинских услуг населению, включая ведение медицинской документации. Проводится независимая оценка качества оказания медицинской помощи в амбулаторных условиях (анонимное анкетирование пациентов и посетителей учреждения на сайте). В 2022 году при проведении проверок оказания медицинских услуг со стороны работников нарушений не выявлено.
27	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения, а также сроков и качества рассмотрения обращений граждан, по вопросам, находящимся в компетенции учреждения	Постоянно	В 2022 году в учреждение поступило 308 обращений граждан по вопросам организации и качеству оказания медицинской помощи, лекарственного обеспечения. Анализ всех поступивших обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции, злоупотребления служебным

			положением в сфере деятельности работников учреждения показал отсутствие в обращении данных фактов.
28	Принятие мер организационного и разъяснительного характера по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение 2022 г.	В течение года с работниками проводились разъяснительные беседы, лекции, семинары по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку. Ежеквартально на планерках и врачебно-сестринских конференциях проводились разъяснительные беседы, семинары с работниками о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.
29	Проведение семинаров и лекций на тему формирования нетерпимого отношения к проявлению коррупции, по изучению антикоррупционного законодательства	1 раз в квартал	Ежеквартально на планерках и врачебно-сестринских конференциях с работниками проводилась разъяснительная беседа и семинары по формированию негативного и нетерпимого отношения к коррупции. В целях профилактики коррупции и формирования негативного отношения к ней, при приеме на работу работника знакомят с положениями антикоррупционных правовых актов, которые он должен соблюдать в процессе своей деятельности
30	Мониторинг средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения.	Постоянно	Мониторинг средств массовой информации является важной составляющей аналитического обеспечения информационно-разъяснительной деятельности. В течение года проводился систематический анализ, обзор материалов электронных и печатных СМИ. В течение года проводился мониторинг 3 печатных средства массовой информации и 10 электронных средств массовой информации на предмет публикации материалов с критикой деятельности учреждения. Публикаций с критикой деятельности учреждения в печатных

			и электронных средствах массовой информации в 2022 году не было.
31	Размещение на сайте и информационных стендах ГБУЗ «Городская детская поликлиника» актуальной информации по номерам телефонов для сообщения информации о фактах коррупции, обеспечение на сайте учреждения возможности получения информации от граждан о фактах коррумпированности работников учреждения.	Постоянно	На стендах поликлиник и на официальном сайте размещались актуальные номера телефонов для сообщения информации о фактах коррупции. На официальном сайте учреждения размещена электронная форма обращения граждан по фактам коррупции со стороны работников учреждения.
32	Информационное взаимодействие с правоохранительными, иными государственными органами, органами местного самоуправления и организациями по вопросам противодействия коррупции.	По мере необходимости	В 2022 году не возникало необходимости во взаимодействии с правоохранительными, иными государственными органами, органами местного самоуправления и организациями по вопросам противодействия коррупции. Уведомлений от работников учреждения о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения не поступало.
33	Рассмотрение итогов реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных нарушений в ГБУЗ «Городская детская поликлиника» на планерках у главного врача с руководителями подразделений	Ежемесячно	Ежемесячно на планерках у главного врача обсуждались вопросы по проведению мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений и осуществлению контроля со стороны руководителей структурных подразделений о соблюдении работниками антикоррупционного законодательства.